

Ziel eines „Führungskräfte-Feedbacks“ ist die Weiterentwicklung der Führungskräfte als Persönlichkeiten und ihres Verhaltens in der Führungsrolle. Das Feedback zeigt der Führungskraft, wie ihre Führungsarbeit von ihren Mitarbeiter/innen wahrgenommen wird. Es ermöglicht so den Führungskräften ihr Verhalten zu überprüfen und ggf. zu korrigieren bzw. neue Verhaltensoptionen auszuloten.

Die Leistungsfähigkeit von Teams und Abteilungen kann auf diese Weise gesteigert werden – und leisten darüber hinaus einen Beitrag zur Umsetzung Ihrer Führungsgrundsätze und aktuellen Zielsetzungen im Unternehmen.

Je nach Wunsch und „Reifegrad“ des Unternehmens zum Thema können wir verschiedene Bausteine anbieten:

Mögliche Bausteine

- Beratung zur Planung und Umsetzung eines Führungskräfte-Feedbacks
- Gemeinsame Entwicklung von Führungsgrundsätzen für Ihr Unternehmen –z.B. in einem Geschäftsführungsworkshop
- Entwicklung von Fragebögen für Führungskräfte als Selbsteinschätzung und für Mitarbeiter/innen orientiert an den Führungsgrundsätzen des Unternehmens
- Sicherung des konstruktiven Umgangs mit dem Führungskräfte Feedback im Unternehmen, z.B. durch Ankündigungsschreiben oder weitere Maßnahmen der internen Kommunikation
- Seminare oder Workshops zur Vorbereitung der Führungskräfte auf das Feedback
- Erhebung und Anonymisierung der Daten, Auswertung der Fragebögen – ggf. auch online
- Rückmeldung der Ergebnisse an die Führungskraft in einem Einzelgespräch (Coaching)
- Durchführung eines Auswertungsworkshops mit den Mitarbeitern/innen und der Führungskraft – inkl. Vereinbarung von Zielen und Aufgaben
- Nachbereitendes Coaching für die Führungskraft zur Umsetzung der gesetzten Ziele

Die Anonymisierung der ausgewerteten Daten durch structura erleichtert die kooperative Realisierung mit der Arbeitnehmervertretung.